

SBI PEN. ASSN.'S SAMVAD

स्टेट बँक पेन्शनर्स असोसिएशन (मुंबई सर्कल), पुणे यांची गृहपत्रिका

Price ₹ 3/-



संवाद

मनामनांचा मेळ जुळावा । द्वेषाचा लवलेश नसावा ॥
सादासी प्रतिसाद मिळावा । वाद नको संवाद असावा ॥

Vol.- 5

Issue 9

मार्च - २०१३

March 2013

संपादकीय

प्रिय सभासदमित्रांनो,

“नेमेची येतो मग पावसाळा, हे सृष्टीचे कौतुक जाण बाळा”

मार्च महिना सुरू झाला की केंद्र सरकारने फेब्रुवारी अखेर मांडलेल्या रेल्वे व केंद्र सरकारच्या अर्थसंकल्पावर उलट सुलट चर्चेला ऊत येतो. नंतर किरकोळ दुरुस्त्या होऊन हा अर्थसंकल्प बहुमताने लोकसभेत व नंतर राज्यसभेत मंजूर होऊन ९ एप्रिल पासून अर्थसंकल्पाप्रमाणे देशाचा जमा-खर्च सुरू होतो.

आपण बजेटकडे डोळे लावून बसतो, पण आपल्या पदरी निराशाच येते. सर्व सामान्य जनतेचा कित्येक वर्षांचा हा अनुभव आहे. सत्ताधारी पक्षाचे लोक अर्थमंत्र्यांची पाठ थोपटतात, तर विरोधक अर्थमंत्र्यांना शब्दांनी धोपटतात, निषेध करतात.

हे असेच चालू राहणार म्हणून आपण बजेटबद्दल जास्त चिंता करायची नाही. देशाच्या प्रगतीचा वेग मात्र मंदावला आहे हे नक्की. आहे त्या उत्पन्नात खर्च कसा भागवायचा ही जशी सरकारची चिंता आहे, तीच चिंता सर्वसामान्यांचीदेखील आहे.

समाजातील फार मोठा वर्ग गरीब राहिला आहे, विकासाची फळे त्यांच्यापर्यंत पोहचलेली नाहीत. मध्यमवर्गाची संख्या वाढली आहे. गरीब व श्रीमंत यांच्यातली दरी दिवसेंदिवस वाढत चालली आहे. श्रीमंत अतिश्रीमंत व गरीब अतिगरीब होत चालले आहेत. गरीबांच्या समस्यांकडे जर समाजाने व सरकारने लक्ष दिले नाही तर त्याचा उद्रेक होण्याची शक्यता नाकारता येत नाही. समाजात एक प्रकारची अस्वस्थता निर्माण झाली आहे. काही वेळा हा उद्रेक, ही अस्वस्थता, हा असंतोष रास्ता रोको, रेल रोको, शेतकरी आंदोलन, भ्रष्टाचारविरोधी आंदोलन या मार्गांनी बाहेर पडतो. एखादा छोटासा जरी अपघात झाला तरी लोक लगेच रस्त्यावरून येणाऱ्या-जाणाऱ्या वाहनांवर दगडफेक करून जाळपोळ सुरू करतात. पार्क केलेली वाहने पेटवून दिली जातात. सार्वजनिक मालमत्तेची नासधूस करतात. बंदोबस्तासाठी आलेल्या पोलिसांवर दगडफेक, पोलिसांची वाहने जाळली जातात. हे सर्व प्रकार मनात असलेल्या क्षोभाला, असंतोषाला वाट मिळावी म्हणूनच केले जातात. मनात उफाळून आलेल्या रागाला व्यक्त करण्याचे ते एक साधन होऊ पाहत

आहे. अशा प्रकारच्या घटनेत कुणी नेताही नसतो व अशा गोष्टी घडू नयेत म्हणूनही कुणी नेता पुढे येत नाही.

समाजातील सुशिक्षित म्हणविणारा मध्यम वर्ग आता आपली अलिप्तता जपू पाहत आहे. तो एक प्रकारे हतबल झाल्यासारखा वागत आहे. हे सर्व प्रकार कुठे तरी थांबायला पाहिजेत. कुणीतरी हे थांबवायला पाहिजे. पण कोण हे थांबविणार? आपण कोणाचा तरी अवतार होण्याची वाट पाहणार आहोत का?

“यदा यदा हि धर्मस्य ग्लानिर्भवती भारत ।

अभ्युत्थानमधर्मस्य तदाऽत्मानं सृजाम्यहम् ॥

परित्राणाय साधूनां विनाशाय च दुष्कृताम् ।

धर्मसंस्थापनार्थाय संभवामि युगे युगे ॥”

असे वचन भगवंतांनी गीतेत देऊन ठेवले आहे. पण अजून ती वेळ (म्हणजे परमेश्वराने अवतार घेण्याची) आलेली दिसत नाही त्यामुळे समाजात अगतिकता व हतबलता आलेली आहे.

रोज सकाळी वर्तमानपत्र उघडायचे, सर्व अप्रिय बातम्या वाचायच्या, मनातल्या मनात त्रागा करायचा, टी.व्ही.-न्यूज चॅनेलवर पुन्हा पुन्हा ‘ब्रेकिंग न्यूज’च्या नावाखाली तीच दृष्टे कंटाळा येईपर्यंत बघायची, संध्याकाळी मित्रमंडळीत त्यावर चर्चा, पुन्हा उद्या काय समोर येईल याची काळजी करत झोपायचे.

काही वेळेला असं वाटतं आपण वर्तमानपत्र तरी का वाचायचे, टी.व्ही.-न्यूज तरी कशाला पहायच्या, पण आपणही या सवयीचे गुलाम झालो आहोत. एखादी बातमी आपणाला कळली नाही तर काही आभाळ कोसळणार नसते, पण इतरांना जे कळले किंवा माहीत आहे ते आपल्याला कसे माहीत नाही, असा उगाचच आपल्याला कमीपणा छळीत असतो.

ह्या सर्व उपरोल्लेखित गोष्टी, घटना वाचून, ऐकून सोडून देणे हा एकमेव उपाय सोयीस्कर होईल. नाहीतरी आपण दुसरे काय करू शकणार आहोत? आपण स्वतःला कुठेतरी कुठल्यातरी चांगल्या अशा सामाजिक कार्यात झोकून द्यावे व आपला वेळ आणि उर्वरित काळ सत्कारणी लावावा हेच उचित.

- वसंत धुपकर, पुणे
दूरध्वनी - २०२५५४०८

**S.B.I. Pensioners' Association
Panaji (GOA) Zonal Sub-Centre**

15th Annual General Meeting of
Panaji (Goa) Zonal Sub-Centre

will be held on Sunday the 7th April 2013 at 9.30 a.m. at State Bank Complex, Patto Plaza, behind Kadamba Bus Terminal, New Building of Staff Training Centre, Panaji (Goa). Notice of the meeting has been printed in 'SAMVAD' for February 2013.

**स्टेट बँक ऑफ इंडिया पेन्शनर्स असोसिएशन
पणजी (गोवा) झोनल सब-सेंटर**

पणजी झोनल सब-सेंटरची १५ वी वार्षिक सर्व साधारण सभा रविवार दि.७ एप्रिल २०१३ रोजी सकाळी ९।। वाजतां स्टेट बँक कॉम्प्लेक्स, पट्टो प्लाझा, कदंब बस टर्मिनलचे मागे, स्टाफ ट्रेनिंग सेंटर (नवीन इमारत), पणजी (गोवा) येथे आयोजित केली आहे. सभेची नोटीस 'संवाद' च्या फेब्रुवारी २०१३ च्या अंकात छापली आहे.

A Tamil poem composed 1000 years ago by Awaiyar which is translated by
Shri.A.P.J.Abdul Kalam, India's ex-President

It is rare to be born as a human being.
It is still rarer to be born without any deformity.
Even if you are born without any deformity,
It is rare to acquire knowledge and education.
Even if one could acquire knowledge and education
It is still rarer to do offerings and tapas.
But for one who does
Offerings and tapas
The doors of heaven open to greet him.

From his book Ignited Minds :

I have learned over the years to maintain my equanimity regardless of circumstances. I have faced failures and disappointments without feeling defeated. I wish to live the rest of my life at peace with myself and others. I have no wish to engage in quarrels with others.

R I G V E D A

"AGNO BHADRAH KRATAVO YEN VISHWATHAHA"

"Let noble thoughts come to us from every side."

Contributed by - Shri. Y.V.Deshmukh,
Andheri (E), Mumbai-69; (M) - 09322061054

Letters to the Editors

Good gesture of Donation by Shri.V.V.Gandhe to our Association for annual Awards to dedicated members in memory of his parents.

- K.V.Shastri, Visakhapatnam (AP)

गणपतने गाडी पार्क केली आणि २ चाके काढून घेतली.
गंगाधर - अरे, हे काय केले?
गणपत - दिसत नाही का? पाटी वाच, पार्किंग फॉर टू व्हीलर ओनली.



- भरत जैन, नाशिक
मो.- ८३८००३७८०९

स्टेट बँक ऑफ इंडिया पेन्शनर्स असोसिएशन (मुंबई सर्कल), पुणे
औरंगाबाद झोनल सब-सेंटर
वार्षिक सर्वसाधारण सभा - २०१२-१३

नोटीस

स्टेट बँक ऑफ इंडिया पेन्शनर्स असोसिएशनच्या औरंगाबाद झोनल सब-सेंटरची २०१२-१३ची वार्षिक सर्वसाधारण सभा शनिवार दि.२०-०४-२०१३ रोजी सकाळी ११ वाजता खालील ठिकाणी आयोजित करण्यात आलेली आहे.

**ठिकाण : सुयोग मंगल कार्यालय, टाऊन सेंटर,
कनॉट प्लेस, सिडको, औरंगाबाद**

कार्यक्रम पत्रिका

१. दि.२५-०५-२०१२ रोजी झालेल्या मागील सर्वसाधारण सभेचा वृत्तांत वाचून मंजूर करणे.
२. मागील सभेनंतर मृत झालेल्या सभासदांना श्रद्धांजली वाहणे.
३. मागील सभेच्या तारखेनंतर ज्या सभासदांच्या वयास ७५ वर्षे पूर्ण झालीत अशांचा सत्कार.
४. उपस्थित मान्यवरांचे मार्गदर्शन.
५. मागील वर्षभरातील नवीन सभासदांचे स्वागत व वार्षिक जमाखर्चास मान्यता.
६. सभासदांसाठी खुली चर्चा / ऐनवेळचे विषय.
७. अध्यक्षीय समारोप.

तरी औरंगाबाद झोनल सब-सेंटर कार्यक्षेत्रातील सर्व सभासद, सहसभासद व फॅमिली पेन्शनर सभासदांनी सभेस उपस्थित रहावे ही विनंती. सभासदांना वेगळी निमंत्रण पत्रिका पाठविण्यात येणार नाही याची कृपया नोंद घ्यावी.

दि.८ मार्च २०१३

नागेश जोशी
विभागीय सचिव

विशेष सूचना

- १) निवासाची व्यवस्था व इतर चौकशीसाठी श्री. एन्.के.जोशी (M) ९४२२२११४९२ किंवा श्री.अशोक राऊत (M) ९८२३१२९४८९ यांचेशी संपर्क साधावा.
- २) औरंगाबाद शहरातील शाखांतर्फे 'पेन्शनर्स मीट' त्याच दिवशी सर्वसाधारण सभेनंतर आयोजित करण्यात येईल.

चिटू (आपल्या पुढारी बाबांना) - बाबा तुमच्या पक्षाचा कोणी जर दुसऱ्या पक्षात गेला तर काय म्हणतात?

बाबा - गद्दार.

चिटू - आणि दुसऱ्या पक्षातील कोणी तुमच्या पक्षात आला तर?

बाबा - हृदय परिवर्तन.



विनय - आमच्या लग्नाला २ महिने झाले पण मी अजून एक शब्दही तिच्याशी बोललो नाही.

मदन - अरे पण का?

विनय - अरे ती बोलत असताना दुसरे कोणी शब्दही मधे बोललेले तिला आवडत नाही.

- **भरत जैन**, नाशिक
मो.- ८३८००३७८०९

On Federation Front

We have been advised by the Federation that a small committee of the representatives of the Federation held a meeting with the officials of the Corporate Centre on 22nd February 2013 for discussing some of the issues concerning the pensioners. The issues raised in the meeting by the Federation and the response received from the Bank are given hereunder.

(i) Family Pension by our Bank to spouses of the Ex-Servicemen employees in addition to family pension from the Government

Response from the Bank : Suitable Circular instructions for the payment of family pension by our Bank in addition to family pension from the Govt. will soon be issued by our Bank. (Govt. has already granted permission for payment of both the family pensions to the family pensioners of ex-servicemen which has been gazzetted. Bank has sought permission from Govt. to extend this facility to the spouses of ex-servicemen pensioners of the Bank)

(ii) 100% Neutralization of Dearness Relief to pre 1-11-2002 Pensioners

Response from the Bank : Our Bank has written to IBA recommending for its consideration payment of D.R. with 100% Neutralization to the pre 1-11-2002 pensioners. We have requested our Bank to resolve this issue without linking to the 10th Bipartite Wage Settlement. Our Bank has advised that it will pursue this matter with IBA for resolving this issue without linking to 10th Bipartite Wage Settlement.

(iii) SBIREMBS - II : We have requested our Bank to make the above Scheme eligible for admission to all pensioners with a minimum pensionable service of 30 years, all those retired before 1.11.1993 at the age of 58 years, all those appointed to serve only up to 58 years of age and to the spouses of the employees who died in harness and those who died before the expiry of the time limit stipulated for submitting their application for joining the above Scheme. We have sought for improvements in the above Scheme by enlarging the eligible diseases for Domiciliary treatment by including some of the diseases like Neurological Disorders, Parkinson Disease and for alternate system of medicines providing cure / relief for some Chronic Ailments.

Response from the Bank : The expenses under this Scheme are required to be contained within the income earned on the Corpus, which at present is just adequate to take care of the expenses. The Income Tax exemption granted on the income earned on the Corpus is due to expire in March this year. Our Bank will therefore consider any review of this Scheme only after obtaining this exemption. While there may be scope for making some improvements, the Bank' Officials were reluctant to consider enlarging the Scheme to cover more number of the Pensioners who retired before the age of 60 years, as there are constraints in building up the Corpus required for this purpose.

(iv) Bank's Dispensary and related issue

Response from the Bank : The recommendations received from LHOs for establishing the Bank Dispensaries at more Branches in the cities with concentration of pensioners and at places satisfying the eligibility criteria will favourably be considered by our Bank. Improvement in the supply of medicines to pensioners aged 80 and above will also be considered in consultation with the Bank's Doctors.

(v) Concessionary Facilities

Response from the Bank : Concessionary interest on loan against pension and educational loans will be considered after referring this matter to the Personal Banking Unit. In view of the restrictions stipulated by RBI on extending concessions to retired Bank employees, it may not be possible to extend concessions on housing loans.

Federation has assured that it will continue to persuade our Bank for increasing its contributions to the corpus of REMBS - II necessary for making further improvements in the above scheme.

IN THE SUPREME COURT OF INDIA
CIVIL ORIGINAL JURISDICTION
WRIT PETITION (CIVIL) NO. 184 OF 2011

Federation of SBI Pensioners Association & Ors. Petitioner(s)
Versus
Union of India & Ors. Respondent(s)

O R D E R

1. The Federation of SBI Pensioners Association ('the Federation' for short) through its General Secretary in this petition filed under Article 32 of the Constitution of India, seeks the following relief(s). They are :

“a) To issue a writ in the nature of Mandamus/Certiorari directing that the pension payable under Rule 22 of the SBI Employees Pension Fund Rules shall be the amount not less than 1/60th part for every year’s pensionable service of the average monthly substantive salary drawn during the last 12 months’ pensionable service as envisaged under Rule 23(1) and further to declare that Sub-Rule 2 of Rule 23 excepting the provision of one-half of the average monthly substantive salary drawn during the last 12 months’ pensionable service as the maximum pension, as ultra vires and unconstitutional, and violative of Article 14, 16(1) and Article 21 of the Constitution of India and for further direction to grant consequential relief.

b) Issue a writ of Mandamus/ Certiorari or any appropriate writ to quash the first, second and third Proviso as under to Rule No. 23(2) of SBI Pension Fund Rules as ultra vires and unconstitutional and violative of Article 14, 16(1) and Article 21 of Constitution of India with immediate effect.”

2. After service of notice, all the respondents have entered appearance and have filed their pleadings.

3. When the matter was taken up for hearing, two preliminary objections in respect of maintainability of the writ petition is raised by Shri P.P. Malhotra, learned Additional Solicitor General appearing for Union of India. Firstly, that the Federation had approached this Court on an earlier occasion seeking redressal of its grievances in Writ Petition (Civil) No. 529 of 2000, but later on had withdrawn the said petition with liberty to approach the High Court. However, the Federation without taking recourse to the aforesaid remedy, has filed the instant writ petition after a lapse of more than twelve years without seeking permission from this Court and therefore, contends the writ petition deserves to be dismissed in limine. Secondly, the prayers sought in the writ petition is with regards to the service conditions of employees/ officers retired from service on attaining the age of superannuation and therefore, the writ petition filed under Article 32 of the Constitution of India is not maintainable before this Court.

4. In aid of the aforesaid submission, learned ASG has brought to our notice the observations made by this Court in the case of Confederation of All Nagaland State Services Employees’ Association and Ors. vs. State of Nagaland, (2006) 1 SCC 496; Central Bank Retirees’ Association and Ors. vs. Union of India and Ors., (2006) 1 SCC 497 and Nand Kr. Verma vs. High Court of Jharkhand and Anr., (2012) 3 SCC 592.

5. We deem it proper to answer the second objection raised first by the learned ASG. For that purpose we have carefully perused the prayers made by the Federation in the writ petition.

6. In the present case, the pensioners are the members of the Federation. They are in fact receiving pension but desire payment of higher pension in parity with the scheme for the majority of the employees as it stands after the revision of salary by the respondent-Bank with effect from 01.11.2007 and therefore assail some of the provisions of State Bank of India Pension Fund Rules, 1965 (“the Rules” for short) as being violative of Article 14, 16(1) and Article 21 of the Constitution of India. In our considered view, if there exists any lacuna in the Rules governing the service and pension conditions of the pensioners, as stated by them, the same pertains to the service conditions of the employees/officers of the bank. Therefore, we are of the considered opinion that since the writ petition pertains to a service conditions of employees / officers of the Bank, the same is not maintainable before this Court under Article 32 of the Constitution of India.

7. In order to fortify our conclusion we have taken note of the observations made by this Court in Central Bank Retirees’ Association (supra). In the said decision the Court, inter alia, has stated as under:

“2. We are of the considered view that this is not a fit case to entertain the petition under Article 32 of the Constitution. The proper course for the petitioners would be to move the High Court. To avoid unnecessary delay, we send the writ petition filed in this Court to the Delhi High Court to be registered as petition under Article 226 of the Constitution. Since the dispute relates to claim of pension, it would be proper if the matter is taken up for early disposal. We request the High Court to dispose of the matter as early as possible, preferably within twelve months from today.

3. The writ petition is dismissed with the aforesaid observation.”

8. We also take support from the observations made by this Court in the case of Confederation of All Nagaland State Services Employees’ Association and Ors. (supra), wherein this Court after being satisfied that the petition pertains to interpretation of service conditions of the petitioners therein, inter alia, has stated as follows:

“1. Having heard learned counsel for the parties, we are of the opinion that the writ petitions filed by the Confederation of All Nagaland State Services Employees’ Association as also by the Government of Nagaland should be agitated at the first instance before the High Court of Judicature at Gauhati in exercise of its power under Article 226 of the Constitution. The pleadings of the parties, which are complete, may be sent to the High Court which, upon receipt, shall be registered as writ petitions.

2. The number of writ petitions transferred as transfer petitions shall also stand restored.

3. Keeping in view the fact that the matter had been pending before this Court for a long time, we would request the High Court to consider the desirability of disposing of the matter as expeditiously as possible preferably within six weeks from the date of receipt of the records.....”

9. In view of the above, we are of the considered opinion that the learned ASG is justified in raising the preliminary objection with regard to the maintainability of the writ petition under Article 32 of the Constitution of India.

10. Having held the writ petition not maintainable, it is unnecessary to delve into the merits of the other objection raised by the learned ASG which also pertains to the maintainability of the writ petition yet on another ground. Accordingly, we decline to entertain this writ petition and the same is disposed of accordingly.

11. Since the members of pensioners association belong to different states and that the question of grant of pensionary benefits has been stalled since from last twelve years, instead of the members of the Federation approaching the respective High Courts and also to facilitate expeditious disposal of their grievances we had suggested and granted liberty to the Federation to choose a High Court where the writ petition filed by the Association could be transferred and request be made to the High Court to consider and decide the writ petition as early as possible.

12. Prof. Ravivarma Kumar, learned Senior counsel for the Federation, responding to the aforesaid would suggest that the writ petition may be transferred to the High Court of Delhi and a request be made to the learned Chief Justice to allot the writ petition to a Bench which could dispose of the writ petition at the earliest.

13. Since the pleadings are complete and the matter is pending before this Court for the last one and half years we deem it proper to transfer the writ petition papers to Delhi High Court and request the learned Chief Justice to assign the writ petition before a Bench of his choice for early disposal of the matter, at any rate within the outer limit of six months from the date of receipt of the records.

14. We direct the Registry to forthwith send the writ petition papers along with the counter affidavits, if any, filed by the parties to the High Court of Delhi.

15. Pursuant to the directions issued by us, Shri P.P. Malhotra, learned ASG has secured the records from the Ministry of Finance. The said records will also be produced by the learned ASG before the High Court of Delhi.

Ordered accordingly.

.....J.
(H.L.DATTU)
.....J.
(DIPAK MISRA)

NEW DELHI,
FEBRUARY 27, 2013.

(The Order passed by the Supreme Court is printed on next page)

Unit Varta

Pune Zonal sub centre :

Early on January 7th a meeting was arranged at Zonal Office Pune in the cabin of Chief Manager(HR) to discuss the problems in Pune Module. The issue of not dispensing medicines at Nashik dispensary since its opening was seriously dealt with and instructions were issued to start the dispensing of medicines. The practice of randomly deleting the medicines from the requisitions and keeping the purchase of medicines pending at Kolhapur dispensary was discussed. Appropriate instructions were issued to the Kolhapur branch. The instances of dispensaries in Pune City going dry due to delayed sanction of requisitions of medicines

submitted by Medical Officers was discussed at length and it was assured by the functionaries, to remove the bottleneck and non-recurrence of such instances. Shri.M.S.Waghmare, Dy. Manager (HR) is designated as a Contact officer for liaison for the pensioners in Pune Module. It is decided that regular meetings of pensioners on line of the Structured Meetings will be arranged at Zonal Office.

The meeting was participated by S/Shri Songadwala, C.M. (HR), M.S.Waghmare, Dy. Manager (HR), Vilas Gandhe. Circle Joint Secretary, Chandrakant Kulkarni, L.G.Gandhi, Ashok Pandit, M.M.Sardeshmukh representatives of Pune Zonal Sub Centre.

- Secretary, Pune ZSC

ITEM NO. 11

COURT NO. 6

SECTION X

**SUPREME COURT OF INDIA
RECORD OF PROCEEDINGS
WRIT PETITION (CIVIL) NO. 184 OF 2011**

**FEDERATION OF SBI PENSIONERS ASSON.&ORS. Petitioner(s)
VERSUS
UNION OF INDIA & ORS. Respondent(s)**
(With appln(s) for early hearing and office report)
(FOR FINAL DISPOSAL)

Date: 27/02/2013 This Petition was called on for hearing today.

CORAM :

**HON'BLE MR. JUSTICE H.L. DATTU
HON'BLE MR. JUSTICE DIPAK MISRA**

For Petitioner(s) Prof. Raviverma Kumar, Sr. Adv.
Mr. Gopal Sankaranayanan, Adv.
Ms. Kheyali Sarkar, Adv.
Mr. Brajesh Verma, Adv.
Mr. E.C. Vidya Sagar, Adv.

For Respondent(s) Mr. Mohan Parasaran, S.G
rrs. 3-4 Mr. Vikas Singh, Sr. Adv.
Mr. Sanjay Kapur, Adv.
Mr. Deven Khanna, Adv.
Ms. Priyanka Das, Adv.
Ms. Ashmi Mohan, Adv.

rr.1 Mr. P.P. Malhotra, ASG
Mr. Sadashiv Reddy, Adv.
Mr. Gaurav Sharma, Adv.
Mr. D.L. Chidanand, Adv.
Ms. Sushma Suri, Adv.
Mr. B. Krishna Prasad, Adv.

UPON hearing counsel the Court made the following

O R D E R

The writ petition is disposed of in terms of the signed order.

**(Charanjeet Kaur)
Court Master**

**(Vinod Kulvi)
Court Master**

(Signed Order is placed on the file)

Lok Adalat

It is advised by our Federation that in response to the notice received from Supreme Court, Federation has given consent for considering our case (W.P.(Civil) No.184 of 2011) by the 7th Lok Adalat to be held in the month of April 2013 in the Supreme Court.

S. B. I. Retired Employees Medical Benefit Scheme (SBIREMBS)

We are reproducing the information compiled and printed by Hyderabad Circle Pensioners' Association in its monthly bulletin which will be useful for our members also.

This scheme was introduced by the Bank as a result of the invaluable and continuous efforts put in by our Federation and supported by the Federations of the Working Staff and Supervising Staff. The scheme was further modified to enlarge the coverage by adding more number of ailments usually pensioners suffer from as also expenditure involved in the domiciliary treatment which is a real succor at the setting stage of life.

Though this has a similarity to the health insurance cover commonly available under general insurance scheme, this has an edge over the same, in view of its coverage of ailments - pre-existing as well as new ailments, coverage of accidents without special accident insurance, assured assistance by way of reimbursement without any riders usually quoted in general insurance schemes under fine print. Over and above all, a support of our own mother institute which itself is a great comfort and relief and Bank has been supporting this with substantial grants.

As a scheme, it has got its own terms and conditions in view of (i) the funds being made available to all those members of the scheme (ii) additional sanction of funds wherever warranted and (iii) the administrative checks and measures subject to scrutiny by IT Dept., Govt. of India etc.

As at present, the scheme covers hospitalisation cost on account of 20 specified ailments, post hospitalisation expenses for 4 ailments and domiciliary treatment of any ailment subject to limiting such reimbursement to 10% of the total plan cover opted by the member over a period of 10 years i.e., 1% of the plan amount in one financial year. (The scheme was detailed in the earlier issues of 'SAMVAD')

The basic practices in meeting the hospitalisation expenditure are :

(i) giving a credit letter to the hospital where the

treatment is taken if that hospital is a approved one with relative contractual arrangement. The amount of credit is based on the expenditure estimated by the hospital and is given to the Bank.

- (ii) reimbursing the hospitalisation expenditure after the treatment based on the discharge summary and details of expenditure made by the hospital, to the member, on his claim.
- (iii) obtention of prior clearance of the Bank to take treatment in other than approved hospitals if such hospitals are there in the locality or the treatment is obtained at the places other than the place of domicile of the member-patient and
- (iv) reimbursement in respect of the domiciliary treatment is subject to submission of bills during the financial year supported by qualified doctor's / dentist's prescriptions and cash receipts in respect of medicine purchases.

There have been some expectations from our members that the hospitalisation expenditure at other than approved hospitals also has to be taken on the same lines applicable to approved hospitals where the credit letters are given and cash-less treatment is obtained.

This line of treatment has not been provided for in the scheme, as of now, for the simple reason that such hospitals do not have any contractual obligation for the treatment first and claim of the expenditure later.

Bank takes care of several aspects like the location of hospitals at centres convenient to the pensionerpatients, availability of Specialists' services for better treatment, comparative and competitive charges, availability of proper and suitable medical equipment for investigations and treatment etc., before approval is granted as the treatment extended to the pensioner-patient must be an expert treatment at competitive cost. Besides, the Bank takes care of the tax liability aspect also as the cost of reimbursement is taxed to the patient if the hospital does not have tax

exemption arrangement from the IT Authorities.

In order to get such specialised and better services / facilities, we have been making proposals to the Bank to give approval to more hospitals so that we can get cash-less services and in the process and as a result of continued efforts put in by the Association, Our objective is to get atleast one hospital in each District-HeadQuarter-Centres / Admn. Office Centres and popular urban centres where substantial number of pensioners reside. We have also appealed to our members at pensioners' meets on a number of occasions to organise consultations with local eligible competent hospitals and get proposals to Administrative Offices and thereafter to LHO. Similar appeals were made by us for getting more pathological labs identified so that reference to such labs can be easier and effective.

Though we have been making simultaneous efforts with the Circle office to get more hospitals approved, unless we take the initiate, there may not be more approved hospitals as we expect. Unless a contract by way of a memorandum of understanding is reached by both hospitals and Bank, we cannot expect cash-less services. Hence we appeal to all our members once again specially at the District Head Quarter Centres / Admn. Office Centres as also Urban Centres to take initiative to get more proposals to Admn. Offices for their eventual recommendations and submission to LHO for approval. This will enable availability of more approved hospitals and cashless services there at.

Another improvement in the medical facilities we got is, the extension of 29 pathological tests available at LHO / AO Centres to all Centres where Bank Dispensaries are in operation. Necessary guidelines in this regard have been issued by Corporate Centre to LHOs. We give below, in brief, the important requirements to operationalise the Bank's decision.

- (i) where the dispensaries are functioning with the facilities of pathological labs at the centres, as the Bank's approval is available

only for 13 tests as at present, a proposal for getting contract in respect of cost, procedure for claims of expenditure incurred etc., for the additional 16 tests, has to be put up by the branch concerned to LHO depending upon the competence of such labs to carry out the additional tests and

- (ii) where the new pathological labs are to be approved either for additional tests or afresh, proposals are to be put up by the branches having dispensary-facilities to LHO through their Admn. Offices.

We appeal to the members including office-bearers to enquire as to the availability of competent labs in the area / locality and to get such proposals / fresh approvals. This enables pensioners to have quality diagnostic services and quality medical services from our Bank Dispensaries.

Now, as medical facilities assume very important aspect, as far as the pensioners are concerned, we have been getting many enquiries on the :

- i) Establishment and maintenance of dispensaries
- ii) Stocking of medicines in dispensaries and
- iii) Identification and referrals to diagnostic centres.

We give below the salient / important provisions as extracted from Corporate Centre's circulars under reference, for information of our members.

i) Establishment and maintenance of dispensaries :

As per extant guidelines, Bank dispensaries are established at LHO / ZO (now Admin. Offices) Centres as also at other Centres where staff strength of the branches at such centres is 100 and above subject to the following conditions :

- a) Adequate space should be available at branch at the identified centre and no space should be rented for this purpose.
- b) Dispensaries will function for 1 or 2 hours on

daily basis or on specified days for 1 or 2 hours in a week.

- c) The dispensary will be manned by a qualified doctor of qualification not less than MBBS.
- d) No pharmacist will be provided and
- e) Circles are required to obtain prior administrative clearance from Corporate Centre for above establishment. (Ref. : Corporate Centre Letter HR:IR:Spl:506 dt. 01-02-2011).
- f) The honorarium and lumpsum conveyance to be paid to the doctor on contract basis is as under : (Ref. : Corporate Centre Letter HR:IR:Spl:6 dt. 06-04-2011).

(A) Doctors manning Bank's Dispensary :

Centre	Qualification of the doctor	Remuneration per hour of attendance		Conveyance charges per month	
		Existing	Revised	Existing	Revised
Metro*	MD	Rs.250/-	Rs.400/-	Rs.1000/-	Rs.1600/-
	MBBS	Rs.170/-	Rs.275/-		
Non - Metro	MD	Rs.230/-	Rs.350/-	Rs.750/-	Rs.1200/-
	MBBS	Rs.150/-	Rs.225/-		

*For purpose of honorarium and conveyance of contract doctors manning Bank's dispensary, Mumbai, Delhi, Chennai, Kolkata, Hyderabad, Bangalore and Ahmedabad are classified as Metro.

(B) Specialist Doctors (Professional qualification of DM / MS / MDS)

Sl. No.	Centre attendance	Remuneration per hour of month		Conveyance charges per	
		Existing	Revised	Existing	Revised
i)	Mumbai Centre	Rs.500/-	Rs. 750/-	Rs.1000/-	Rs.1600/-
ii)	All LHO Centres other than Mumbai	Rs.450/-	Rs.675/-		
iii)	Other AO Centres	Rs.400/-	Rs.600/-	Rs.750/-	Rs.1200/-

ii) a) STOCKING OF MEDICINES AT DISPENSARIES AND BUDGET PREPARATION :

Ref. No. : Corporate Centre Letter HR:IR:Spl:387 dt. 05-12-2009 and HR:IR:Spl:642 dt. 18-03-2008.

The present stocking pattern which was drawn long back is proving to be inadequate to take care of supply of medicines required for many diseases to needy employees/pensioners in present day circumstances. Accordingly, it has now been decided to follow the revised stocking pattern that has been finalized after eliciting views of all the Circles. (Norms on Revised Stocking Pattern were given in the annexure to the circular letter HR:IR:Spl:387 dt. 05-01-2009).

In view of revision in delegation of financial power substantially, it is felt that Circle authorities have adequate discretionary powers to meet the demand for medicines at the dispensaries. The Medical Officer working in the dispensary should prepare the budget according to the stocking need

and get the proposed budget sanctioned from the designated authority. Accordingly, it has been decided to delegate the administrative power to following officials to sanction the budget of the dispensary in respect of expenditure on medicines by the concerned dispensary. In this context, it should be ensured that there is no measure of medicines and that due economy is being observed by all concerned in purchase/stocking of medicines.

Sl.No.	Location of Dispensary	Authorised Official
i.	Branch upto scale V	AGM (Administration)
ii.	DGM headed Branch/Establishment	DGM
iii.	Administrative Office	AGM (Administration)
iv	LHO/SBLC	DGM & Cir. DO
v.	CC/CC establishment	GM (OL&CS) / Head of the establishment not below the rank of DGM

We have also examined the issue of carrying expenditure burden by branches on purchase of medicines by the dispensaries attached with them and observe that dispensaries established in such Branches are not only serving the employees of the particular branch, but also serve the employees of nearby branches/offices as well as Pensioners residing in nearby areas. In view of the above, it has been decided that the expenditure incurred on medicines by dispensaries attached to branches categorized upto SMGS V, may be debited by them to their respective administrative office by way of consolidated debit as on last working day of February every year. The responsibility for proper reporting of this entry to administrative offices shall lie on the respective Chief/Branch Manager. The AGM (Admn.) will also ensure that all the dispensaries attached to branches under his administrative office have reported the expenditure well in time.

Cir. No. HR:IR:Spl:642 dt. 18-03-2008 :

It has been brought to our notice that many of the dispensaries run by the Bank all over the country for the benefit of employees/pensioners/their eligible family members, are not extending satisfactory services. Under the pretext of lower budget allocation, adequate quantity of medicines is not stocked at these dispensaries. The beneficiaries, especially the pensioners, have to visit the dispensaries repeatedly to get their regular quota of medicines.

In this connection, we may advise that inadequacy of budget cannot be cited as a constraint for not stocking required quantity of medicines at Bank's dispensaries. The Medical Officer, depending on the need at the dispensary, should prepare the budget along with the list of medicines required to be stocked as per the stocking pattern and get the expenditure sanctioned from the appropriate authority. He should ensure that adequate stock of medicines is kept. Minimum stocking of medicines for 2/3 months depending on the need should be maintained. The Medical Officer should, however, also ensure that there is no misuse of medicines stocked in the dispensary and that the Stock Register is maintained properly. Please arrange to have the stocking needs of all the dispensaries under your control examined in the light of the above. All concerned may please also be instructed to strictly comply with these guidelines for stocking of medicines.

ii) b) Maintenance of dispensaries : (PER/IR/4109Dt.12.11.1993), (CDO/IR/SPL 180 Dt.29.08.2000)

- a) Dispensaries may be established at the branch located at a central point or at the branch where the maximum number of staff is posted.

- b) The facilities may be provided either before office hours or after office hours depending upon the convenience of the employees residing at the centres.
- c) The Medical Officer in charge of the dispensary should maintain record of total number of patient population covered / registered, average number of daily attendance of employees / pensioners and their families. He should be fully conversant with the types of medicines available at the dispensary, monthly expenditure thereon, details of retainership arrangements made and the arrangements with the hospitals, if any, made by the Circle.
- d) For purchase of medicines, 3 competitive quotations from wholesale dealers / stockists at the institutional rates / wholesale rates, depending upon the local conditions, be obtained. Standard / best quality medicines be purchased. The types of medicines and the quantity thereof be left to the discretion of Medical Officer.

iii) Identification of Diagnostic Centres and tie-up arrangements :

Circular Ref.:HR:IR:Spl 42 dt.02-05-2008, Ref.HR:IR:Spl 52 dt.12-05-2008 and Ref.HR:IR:Spl: dt.26-07-2012.

The Bank enters into tie-up arrangements with clinics/laboratories/diagnostic centres of repute for radiological tests (X-rays, ECG & ultrasound) and routine pathological tests at LHO/ZO centres for specified 27 tests and at district headquarter centres and centres having combined staff strength of 100 and above for specified 12 tests, for the benefit of our employees, their dependent family members, pensioners and their spouses. As per extant instructions, payment to a new diagnostic center is made monthly on actual basis for the first six months and after 6 months, the average of the past 6 months is paid for the next one year and then the monthly average of previous one year is paid for the next one year and so on.

Brief details of Tie-up arrangement with Diagnostic Centre

With a view to providing the facility of diagnostic tests to our employees, their eligible family members, pensioners and their spouses, the Bank enters into tie-up arrangements with clinics / laboratories / diagnostic centres of repute for X-rays and routine pathological tests at LHO / ZO centres, district headquarter centres and at centres having combined staff strength of 100 and above, on following terms and conditions:

- (a) Arrangement for diagnostic facilities may be made with clinic / hospital of repute with attending pathologist / radiologist having professional qualification of M.D.
- (b) The diagnostic centre should offer some discount / concession to the Bank on various investigations / tests as they will be getting bulk business from the Bank and reasonableness of these rates be certified by the Senior Medical Officer / Medical Officer at Local Head Office,
- (c) The formal letter setting out terms and conditions of the arrangement should be exchanged with clinic / hospital. The arrangement letter may be vetted by Law Department at LHO.
- (d) The payment of charges for various tests conducted will be on actual basis for the first six months by which time the arrangement is expected to stabilise. Thereafter, the lumpsum payment equivalent to average of the monthly actual charges for the first six months will be made. All proposals for switching over to lumpsum payment six months after the facility has commenced in case of new arrangements and for renewal of existing tie-up arrangements at yearly interval shall be cleared at the level of Circle CGM. In case of tie-up arrangements entered into by Central Office Establishments, the renewal proposals may be cleared at the level of departmental head not below the rank of GM e.g. GM (OL & CS) at Corporate Centre, GM (AB & R) at C.B.D. Belapur. The existing system of obtaining administrative clearance from the Corporate Centre for entering into new tie-up arrangement will continue as hitherto. (NGB:P&HRD:IR:27 dated 20.04.2007)

- (e) The clinic / hospital will accept only Bank's patients who are carrying referral letter from the Bank's medical officer or any other authorised doctor at the Bank designated for the purpose.
- (f) The bills submitted by the clinic / hospital should be thoroughly scrutinized by the Bank's medical officer and verified with referral letters issued to the patients.
- (g) A record of patients referred, test referred, payment made etc. should be maintained by the Bank's medical officer for the purpose of annual review.

iv) At small centres where doctors with M.D qualification are not available, a tie-up arrangement may be entered into with diagnostic centres / clinics with facility for X-ray and the specified routine pathological tests, subject to the following conditions:

- (a) The diagnostic centres / clinics should have a qualified and experienced doctor having the qualification of M.B.B.S. and a diploma in Pathology and Bacteriology (DPB) and diploma in Medical Radiology (D.M.R.D.).
- (b) The Circle should confirm that no other diagnostic centre / clinic with a pathologist / radiologist having M.D. qualification is established at that centre and that the proposed centre meets with all other requirements in this regard. (Cir. No. CDO:IR:SPL:130 dated 05.07.2001)

v) Proposals for new arrangements and renewal of existing arrangements should be submitted to the Corporate Centre.

vi) CHECK LIST FOR THE CIRCLES / ZONAL OFFICES / BRANCHES

- (a) Whether prior approval of Corporate Centre has been obtained before entering into tie-up arrangement with the Diagnostic Centre / Hospital / Clinic.
- (b) Whether the review/renewal of the arrangement has the approval of the Corporate Centre.
- (c) Whether the payment to the diagnostic centres, after the initial period of six months, is being made on lump sum basis as per laid down guidelines.
- (d) Whether a formal letter setting out terms and conditions of the arrangement, vetted by the Law Dept., has been exchanged with the Clinic/Centre/Hospital.
- (e) Whether the diagnostic tests conducted by the Clinic/Centre/Hospital are those which are approved for the centre i.e., 27 for LHO / ZO centres and 12 for other eligible centres.
- (f) Whether the bills submitted by the diagnostic centres are subjected to thorough scrutiny by the Bank's Medical Officer to ensure the following:-
 - i) That the rates charged by the Clinic for the tests conducted are in line with the rates approved by the Corporate Centre.
 - ii) The patients who have undergone the tests for which bills have been submitted were referred by the Bank's Medical Officer/authorised doctor.

A record of all such bills received from diagnostic centres should be properly maintained for the purpose.

vii) Whether the record of the patients referred and tests referred is properly maintained by the Bank's Medical Officer/Authorised doctor.

As per the existing instructions 29 pathological/Radiological tests (list furnished) are covered under tie-up arrangement with diagnostic centres / laboratories at LHO and Administrative Office Centres and 12 tests are covered at District Head Quarters / Centers having combined staff strength of 100 and above.

RECENT MODIFICATIONS :

In the wake of representations from our Federation to extend the facility of 29 pathological/Radiological tests to all District Head Quarters/ Centres having combined staff strength of 100 and

above, the matter has been examined and it has been decided by the appropriate authority to extend the facility of tie-up arrangement of 29 listed Pathological/Radiological tests to other centres, subject to following conditions:

- * The center should have a Bank's dispensary manned by a Contract Doctor / PPMO
- * The attending Pathologist/Radiologist /Sonologist writing the reports at the recommended diagnostic centre should have professional qualification of M.D.
- * The responsibility to keep record of all referrals/correspondences and other related works in respect of tie-up arrangements should be maintained/handled by the branch/office where the dispensary is located and the tie-up arrangement is entered by the bank.

The Bank has directed the Circles to submit recommendations for tie-up arrangement for 29 diagnostic tests, as detailed below, with Pathological Labs / Hospital of repute for necessary approval from the Corporate Centre. Further, a combined proposal may be submitted wherever tie-up arrangement is already in place for 13 Pathological tests.

NAMES OF THE TESTS :




1) Blood CBC (Complete Blood Count); 2) ESR; 3) Urine Routine; 4) Stool Routine; 5) Blood Sugar with Urine Sugar (Fasting); 6) Serum Cholesterol; 7) Blood Urea / NPN; 8) Serum Creatinine; 9) Blood Film for Malarial Parasites; 10) S.G.P.T; 11) All types of routine X rays; 12) S.G.O.T; 13) Serum Bilirubin; 14) Serum Alkaline Phosphates; 15) Sputum for A.F.B; 16) Tuberculin test for TB; 17) Blood Grouping; 18) Bleeding time and Clotting time; 19) Routine culture for Blood/Urine/Stool/Throat/swab/pus and Antibiotic sensitivity test; 20) ECG; 21) Sonographic Tests-Single Part and Multiple Part; 22) Prothrombin Time Test; 23) Widal test; 24) Uric Acid Test; 25) G-6-P-D; 26) Lipid profile; 27) T3T4TSH; 28) Glycosaluted (Hb1AC); 29) Digital X ray.

(The proposal format to be sent for approval was given as Annexure VII (iii) page no. 52 of booklet on Staff Welfare Activities).

The improvements like (i) adding the number of pensioners also to the number of staff working at the centre (which is 100 and above as of now) in view of drastic reduction in the number of staff consequent on Branch Computerisation as against increase in the number pensioners at each centre (ii) attaching one pharmacist to each dispensary atleast on a part-time basis on the lines of appointment of part-time doctor so as to (a) distribute proper medicines as per doctor's prescription (b) to relieve the doctor from the duty of accounting the medicines received and distributed and the names of patients attended and to (c) allow doctor to pay more of his time for consultation / referrals to diagnostic centres / budget preparation etc., would be taken up with the Federation for their discussions with Corporate Centre.

(Courtesy : Hyderabad Circle Pensioners' Association's - 'SBI Pensioners' News Bulletin' issues of December 2012 & January 2013)

(N.B.:- Members are requested to preserve this issue of 'Samvad' for their future reference)

<p>प्रवासी - अहो मालक, मी आपल्या लॉजमधून रूम नंबर ३०२ मधून बोलत आहे.</p> <p>मालक - बोला काय काम आहे?</p> <p>प्रवासी - माझे व माझ्या बायकोचे येथे कडाक्याचे भांडण झाले असून ती आता रूमच्या खिडकीतून जीव देवू पहात आहे.</p>	 		<p>मालक - हा आपला घरगुती मामला आहे मी मध्ये पडू शकत नाही.</p> <p>प्रवासी - अहो पण खिडकी तर आपली आहे. ती व्यवस्थित उघडता येईल हे पहाण्याचे काम आपले आहे ना?</p> <p>- गोपाल मुळे, सावेडी, मो. - ९८९०८६३८६९</p>
--	--	---	---

BANK'S DISPENSARIES in the area of Pune Zonal Office

We give below list of Bank's dispensaries established in the area of Pune Zonal Office for the information of members. The contact officer for liaison, identified by the Pune Zonal Office is Shri.M.S.Waghmare, Dy.Manager (HR), SBI, ZO, Pune. His Mobile No. is 07875559008. Pensioners seeking information / help in respect of Retired Em. Medical Benefit Scheme/Mutual Welfare Scheme and Dispensaries/availability of medicines etc. may contact Shri.Waghmare.

S.No	Name of Doctor	Dispensary Timings	Dispensary Housed at	Contact No.
1.	Dr. (Mrs.) Sujata Rawat, M.B.B.S. Sr. Medical Officer Pune Z.O.	Monday to Friday 12.30 pm to 4.30 pm Saturday -12.30 pm to 2.30 pm	Zonal Office, Pune	26404854 7875559988
2	Dr. AnuradhaSubramaniam.MBBS	Monday,Tuesday, Thursday, & Friday 12.30 to 04.30. Saturday 12.00 pm to 2.30 pm	SPPB Deccan Gymkhana Br Pune	7875559716
3	Dr. Vrushali P.Naik MBBS	Monday,Wednesday, & Friday 11.00 am to 1.00 pm	Paud Road, Br,	9860853305/ 9765902825
4	Dr.Anjali Gijare MBBS	Monday,Wednesday & Friday 4.00 pm to 6.00 pm	IFB Branch Pune	9960971743/ 9960971763
5	Dr. Vilas .Phadtare MBBS	Monday, Wednesday & Friday 5.00 pm to 7.00 pm	Satara Branch	9822056337
6	Dr. M.S.Shah. MS	Tuesday, Thursday & Friday 4.00 pm to 6.00pm	Nashik Br.	9823725715
7	Dr.Annasaheb E.Lokhande MBBS	Wednesday .Friday & Saturday 4.00 pm to 6.00 pm	Solapur Br.	9970174526
8	Dr.Raghavendra Pote MBBS	Tuesday,Thursday & Saturday 4.00 pm to 6.00 pm	Kolhapur Br.	9422427742

युनिट वार्ता

अमरावती युनिट :

अमरावती युनिटचे वार्षिक स्नेह संमेलन तसेच बँकेतर्फे 'पेन्शनर्स मीट' दि. ६ मार्च २०१३ रोजी येथील हॉटेल 'मेहाफिल इन' च्या प्रशस्त हॉलमध्ये अत्यंत उत्साही व आनंदी वातावरणात संपन्न झाली. या दोन्ही एकत्रित कार्यक्रमास आमच्या विनंतीस मान देऊन आपल्या सर्व्हेल असोसिएशनचे अध्यक्ष मा.श्री.वि.मो.गोरवले व मुंबई झोनल सब्-सेंटरचे अध्यक्ष श्री.एस्.बी.गोरवले हे आवर्जून उपस्थित होते. बँकेच्या पेन्शनर्स मीटचे अध्यक्षस्थान बँकेच्या अमरावती येथील क्षेत्रीय कार्यालयाचे सहाय्यक महाप्रबंधक श्री.मोतीरवाये साहेब यांनी भूषविले होते.

प्रथमतः प्रथेप्रमाणे प्रमुख अतिथींचे हस्ते सरस्वतीपूजन व दीपप्रज्वलनाने कार्यक्रमाची मंगलमय वातावरणात सुरुवात झाली. यानंतर युनिटचे ज्येष्ठ सदस्य श्री.वसंत मो.कंठे, अच्युत ब.अग्निहोत्री व श्रीमती विजयाताई दीक्षित यांचा वयाची ७५ वर्षे पूर्ण झाली म्हणून त्यांचा पाहण्याचे हस्ते पुष्पगुच्छ, शाल, श्रीफळ व मिठाई देऊन सत्कार केला गेला. या सत्काराचाच भाग म्हणून एक सन्मानचिन्ह ही देण्यात आले. येथे हे नमूद करणेस आनंद होतो की या सन्मानचिन्हाच्या प्रायोजकत्वाचे श्रेय नागपूर झोनल सब्-सेंटरचे माजी सचिव श्री.जयंत वकील याचेकडे जाते. कारण त्यासाठी त्यांनी युनिटला उदारहस्ते देणगी दिली असून, त्यामुळे हा नवा उपक्रम आम्ही सुरू केला आहे.

यानंतर श्री.वि.मो.गोरवले साहेबांनी आपल्या मार्गदर्शनपर भाषणात आपल्या पेन्शनने प्रलंबित मागण्यासंबंधी चालवलेल्या विविध प्रयत्नांची माहिती दिली. तसेच सुप्रिम कोर्टातील केसच्या संदर्भात माहिती देऊन ती केस दिल्ली हायकोर्टात वर्ग करतांना, पुढील चार महिन्यातच त्या संबंधी निकाल देण्याचे आदेश दिल्ली हायकोर्टाला दिल्याबद्दल सांगितले. हा निकाल आपल्याबाजूने निश्चित लागेल असे सांगून सभासदांना आश्वस्त केले. तसेच बँकेचे झोनल ऑफिस अमरावती-अक्केला व जवळच्या जिल्ह्यांसाठी स्वतंत्रपणे लवकरच स्थापित होणार असल्याचे कळल्यामुळे, त्याप्रमाणे असोसिएशनचेही वेगळे झोनल सब्-सेंटर यथावकाश स्थापित होईल असे सांगितले. यानंतर श्री.एस्.बी.गोरवले यांनी आपल्या उद्बोधनपर भाषणात बँकेच्या सध्याच्या मेडिकल बेनिफिट स्कीम-२ मध्ये २०१३ सालात सुधारणा करण्यासंबंधी फेडरेशनने चालवलेल्या प्रयत्नांची माहिती देऊन या स्कीमची व्याप्ती वाढवून अधिकाधिक सभासदांना सामावून घेतले जाण्याची शक्यता असून, 'सब्र का फल मिठा होता है' असे सांगून सभासदांना धीराच्या चार गोष्टीही सांगितल्या. यानंतर सहा.महाप्रबंधक श्री.मोतीरवाये साहेबांनी आपल्या छोट्याशा पण प्रभावी भाषणात बँक सदैव पेन्शनरांच्या समस्यांकडे सहानुभूतीने व सकारात्मक दृष्टीनेच पाहते असे सांगून त्यांच्या अमरावती विभागातील सर्व शारवांतील अधिकारी व इतर सहकारी दक्ष असतात असे प्रतिपादन केले.

युनिटचे सचिव श्री.मुकुंद जोशी यांनीही युनिट करीत असलेल्या

प्रगतीचा थोडक्यात आढवा घेतला. या कार्यक्रमासाठी नागपूर झोनल सब्-सेंटरचे उपाध्यक्ष श्री.नागराज (अक्केला), सह-सचिव श्री.खेबळगेडे श्री.गाडगे व श्री.इनामदार (यवतमाळ), श्री.मुपोत (खामगाव) तसेच अमरावती जिल्ह्यातील बहुतांश सभासद आवर्जून उपस्थित होते. शेवटी श्री.निमदेव यांनी समारोप करतांना संपूर्ण कार्यक्रमाच्या यशस्वी आयोजनासाठी युनिटच्या सर्व कार्यकारिणीतील सभासदांच्या सहभागाबद्दल गौरवोद्गार काढले व आभार प्रदर्शन करून सर्व उपस्थितांना स्वरुची भोजनाचे आवाहन केले. त्यानंतर या कार्यक्रमाची यशस्वी सांगता झाली.

- अविनाश निमदेव, अध्यक्ष

एक्स-सर्व्हिसमेन कर्मचार्यांसाठी

आनंदाची बातमी

मिलिटरी सर्व्हिसमधून रिटायर झाल्यावर बँकेत लागलेल्या व यथावकाश बँकेच्या सर्व्हिसमधूनही रिटायर झालेल्या पेन्शनर्ससाठी एक आनंदाची बातमी आहे. नुकताच भारत सरकारने एक सरकारी अध्यादेश काढून तो गॅझेटमध्ये प्रसिद्ध केला आहे. त्याप्रमाणे जे एक्स-सर्व्हिसमेन बँकेत अगर अन्य सिव्हिल ऑफिसेस मधून सर्व्हिस करून निवृत्त झाले असतील अशांसाठी, त्यांच्या पश्चात (म्हणजे त्यांच्या निधनानंतर) त्यांच्या विधवांना दोन्हीकडील (म्हणजे मिलिटरीचे व बँकेचे) फॅमिली पेन्शन मिळेल. आतापर्यंत, कोणतेही एक फॅमिली पेन्शन मिळण्यासाठी पर्याय निवडावा लागत होता.

या सरकारी अध्यादेशानुसार बँकेने, अशा एक्स-सर्व्हिसमेन एम्प्लॉईजच्या फॅमिली पेन्शनर्सना, बँकेच्या पेन्शन फंड नियमानुसार जे फॅमिली पेन्शन असेल ते सुद्धा देण्याची विनंती आपल्या फेडरेशनने बँकेला लिहिलेल्या एका पत्रात केली आहे. बँकेने सुद्धा सरकारकडे या बाबत पत्राद्वारे परवानगी मागितली आहे. आपल्या कांही मागण्यांसंदर्भात नुकत्याच झालेल्या फेडरेशन व बँकेच्या मिटिंगमध्ये या मुद्याचा पाठपुरावा करण्याचे आश्वासनही बँकेने दिले आहे. सरकारकडून परवानगी मिळाल्यावर त्यासंबंधीचे सक्युलर बँक लवकरच काढेल. या निर्णयामुळे एक्स-सर्व्हिसमेन्सच्या फॅमिली पेन्शनर्सना मोठा दिलासा मिळून अधिक लाभ पदरात पडेल.

- सेक्रेटरी

विमोद

बसमध्ये तशी गर्दी होती. वाटेतील प्रत्येक बस थांब्यावर प्रवासी बसमध्ये चढत होते. त्यामुळे बसमध्ये खूपच गर्दी झाली होती. एका मोठ्या बसथांब्यावर उतरण्यासाठी काही प्रवासी गर्दीतून पुढे जाण्यासाठी धडपड करीत होते. त्यातच अलीकडच्या थांब्यावर पाच-सहा बायका पुढून बसमध्ये शिरल्या आणि दारातच उभ्या राहिल्या. थांबा आला तसे लोक गर्दीतून पुढे येऊन त्या बायकांचा अडथळा पार करून कसे बसे उतरले. त्यांना वाटले, प्रवासी उतरले आणि पुन्हा त्या दारात वाट अडवून उभ्या राहिल्या. माझ्यापुढील दोन तीन प्रवाशांना व मला त्या थांब्यावर उतरायचे होते. मी त्या बायकांना उद्देशून म्हणालो,

“अहो बाई तुम्ही जरा बाजूला व्हा ना! कशाला उभ्या राहिल्या? आम्हाला उतरायचे की!

बायका - जावा की मग - ओरडता कशाला? जावा. जावा.

मी - अहो जावा जावा काय? तुम्ही नणंदा अशा वाटेत उभ्या! मग जाणार कसे?

या संवादाने बसमध्ये एकच हशा पिकला.

चांबोळी

रस्त्यातील एक मजनुू एका कॉलेज युवतीला पाहून म्हणाला,

लैला ओ... लैला
तू तर सौंदर्याची खाण
जणू माझा जीव की प्राण
आता येऊ दे प्रेमाला उधाण

युवती -

अरे बैला ओ बैला
तू तर रस्त्यातील घाण
फुकट दाखवू नको शान
आता जातोस गुमान
का काढू पादत्राण?

- प्रभाकर गुपचूप, पुणे
भ्रमणध्वनी - ९८८१५७९४९९

संपूर्ण वर्षभर आपल्या सोयीनुसार पहा
४रात्र - ५ दिवस
अंदामान
आणि हॅवलॉक
फक्त रु-२४,५००
सहल खर्चात मुंबई ते मुंबई विमान प्रवास असून
(रिल्वे प्रवास नाही) ३स्टार असेी हॉटेल वास्तव्य,
चहा-नाष्टा-दोन्हीवेळचे जेवण, साईटसीन करीता
असेी कार, गाईड व सर्व प्रवेश फी यांचा समावेश आहे
कोणताही छुपा खर्च नाही
चार दिवसात अंदामान पाहून होते

खास महिला स्पेशल - १ते५ ऑगस्ट

इतर सहली-अंबाजोगाई व कोस्टल कर्नाटका

MUMBAI DARSHAN *3 NT-4 DAYS

Old Age Home

अलिबाग जवळ आक्षि येथे नारळी-पोफळीच्या
बागेत सुंदर बंगल्या मध्ये (well furnished)
फक्त २० व्यक्ति राहू शकतील अशी रचना
असलेला (old age home) अल्प किंवा कायम
स्वरूपासाठी फक्त चालते फिरते लोकांकरीता
सुरु झाला आहे अधिक माहिती करिता

संपर्क: राजेश रानडे - 922 3434 354
922 3273 496

Tourways mumbai

EYE DONATION

Eye Donation is simple. Just remember these guidelines.

1. Age, sex, race or religion is no bar. Keep your close relatives informed about your desire to donate.
2. Wearing glasses having cataract, diabetes, high BP, asthma, Tuberculosis, certain eye problems of blood group does not affect eye donation.
3. Upon death, inform the Eye Bank immediately. Donation must be done within 6 hours of death.
4. Close eyes and place a wet cotton over the eye-lids (this keeps the cornea moist & healthy). Keep the head upright and switch off the fans.
5. Removal takes only about 20 minutes. No special room is necessary. No disfiguration is caused.
6. Donated eyes are never sold / used otherwise. Two persons gain sight.

Why is eye donation so important?

- ❖ India has 6.8 million corneal blind people.
- ❖ Many are children and young adults.
- ❖ Current requirement - 1,00,000 corneas.

How can you contribute?

- ❖ Make eye donation as part of your 'WISH' list.
- ❖ Be a messenger.
- ❖ Motivate others.
- ❖ Increase awareness.
- ❖ Speak... Write... Blog... !!

Remember

"There is no lovelier way to thank GOD for your sight then to give a helping hand to someone in the dark" - Helen Keller

Courtesy : Sankara Eye Hospital, Kundalahalli Gate, Varthur Main Road, Bangalore - 560 037.
Ph. : 080-28542727 / 28

Brain Damaging Habits :

No Breakfast

1. People who do not take breakfast will have a lower blood sugar level. This leads to an insufficient supply of nutrients to the brain causing brain degeneration.
2. Over-eating : It causes hardening of brain arteries, leading to a decreasing in mental power.
3. Smoking : It causes multiple brain shrinkage and may lead to Alzheimer disease.
4. High sugar consumption. Too much sugar will interrupt the absorption of proteins and nutrients causing malnutrition and may interfere with brain development.
5. Air Pollution : The brain is the largest oxygen consumer in our body. Inhaling polluted air decreases the supply of oxygen to the brain bringing about a decrease in brain efficiency.
6. Sleep Deprivation : Sleep allows our brain to rest. Long time deprivation from sleep will accelerate the death of brain cells.
7. Head covered while sleeping : Sleeping with the covered head increases the concentration of carbon -dioxide and decreases of oxygen that may lead to brain damaging effects.
8. Working your brain during illness : Working hard or studying with sickness may lead to decrease in effectiveness of the brain as well as damage to brain.
9. Lacking in stimulating thoughts : Thinking is the best way to train our brain. Lacking in brain stimulation thoughts may cause brain shrinkage.
10. Talking rarely : Intellectual conversations will promote the efficiency of the brain.

- Collected by : Shri.G.M.Gopinath Rao

(Courtesy - "Pensioners' Musings", a monthly bulletin of Bangalore Circle Pensioners' Association)

विडेव्हेलपमेन्टचा फटका

(सध्या हाऊसिंग सोसायट्यांमध्ये पुनर्बांधणीचं वारं वाहू लागलं आहे. पण काही सोसायट्यांमधील पुनर्बांधणी, मतभेद आणि वादाच्या भोवऱ्यात सापडल्यामुळे त्यातून सुटकेसाठीच पदाधिकारी व सभासदांसाठी हा मार्गदर्शक फटका! शाहीर अनंत फंदी यांची क्षमा मागून)

पुनर्बांधणीच्या नियमांचे उल्लंघन कधी करू नका
नियमांचा अभ्यास करा अन् मर्यादा कधी सोडू नका ॥
पदाधिकारी म्हणून सभांची शिस्त कधीही मोडू नका
सभासदांना अनादराने बोलू नका, वागवू नका ॥
सभासदांच्या नकळत गुपचूप विकसकाला भेटू नका
आपुल्या स्वार्थासाठी तयाशी साटेलोटे करू नका ॥
विकासकच्या नफ्यात तुम्ही फक्त स्वतःला बघू नका ।
विकासकच्या खोल्या नाट्या भूलथापांना भुलू नका ॥
कुठल्याही व्यवहारामध्ये 'अपारदर्शक' राहू नका
सभासदांमधि फूट पाडूनी, गटबाजी करू नका ॥
जबाबदारी टाळू नका, राजकारणही करू नका
'पुनर्बांधणी नव्या जगाचा मंत्र असे' हे विसरू नका ॥१॥
उणीदुणी सभेतच ठेवा, बरोबरी ती नेऊ नका
चर्चेमधुनि 'तत्त्वबोध' घ्या, भांडण मनात ठेवू नका ॥
अशामुळे हे तशामुळे ते, मुळे मुळे तुम्ही करू नका
सर्वांचे मत विचारात घ्या, दोष कुणाला देऊ नका ॥
असाल कधितरी वरिष्ठ जागी, निवृत्त झाला विसरू नका
अजून पूर्वीच्या अधिकाराच्या, मस्तीमध्ये राहू नका
'सर्व अडाणी, मीच शहाणा' समज स्वतःचा करू नका
कुणी सभासद अभ्यासू जर, कमी त्याला लेखू नका ॥
महाग सल्लागार नेमुनी, सभासदांना लुटू नका
जावई-मुलगा आप्पेष्टांचा उगाच आग्रह धरू नका ॥
उतू नका, मातू नका, उगा कुणाला दुखवू नका
'पुनर्बांधणी नव्या जगाचा मंत्र असे' हे विसरू नका ॥२॥
सभासदांनो, पुनर्बांधणी करता गाफील राहू नका
हा अमुचा अन् तो तुमचा हा दुजाभाव मुळी ठेवू नका ॥
दडपण घेऊन कधी कुणाच्या 'होला हो' तुम्ही करू नका
आणि कुणाच्या ताटाखालील मांजर तुम्ही बनू नका ॥
कुणी एक मनमानी करता साथ तयाला देऊ नका
एकजणाच्या हट्टासाठी सर्वां वेठी धरू नका ॥
'पुनर्बांधणी लवकर करा' असली भुणभूण लावू नका
शहाणपणाने निर्णय घ्या अन् उगाच घाई करू नका ॥
'हे करा नि ते करा' म्हणत स्वतः निष्क्रीय राहू नका
पुनर्बांधणी करायचा 'वसा' वाऱ्यावरती सोडू नका ॥
अहंकार कुरवाळू नका, सदानंद तो भजू नका
'पुनर्बांधणी नव्या जगाचा मंत्र असे' हे विसरू नका ॥३॥

- मधु पोतदार, पुणे

स्टेट बँक

तू है मेरी सखी, तू ही मेरी जीवन-रेखा
तेरी बदौलत चल रहा है मेरे जीवन का लेखा जोखा ।
पूरा व्यक्तित्व उभरा है तेरी ही छाया में,
तेरे नाम से जुडा है मेरे अस्तित्व का साया ।
एक वो घर है जहाँ मेरे सगे रहते हैं,
और एक ये आशियाना जहाँ पराये सगे बन गये हैं ।
मॅडम, ऑंटी, दीदी दोस्त बनके जुडा है ब्राह्मक से नाता,
तेरी आगोश में खुल चुका है दिल का बडा खाता ।
तीस साल तुझसे जुडकर जो है मैंने पाया
कैसे हिसाब रखूँ सबका समझ में ना आया ।
तुझे अलविदा कहने के विचार से हो जाती हूँ विवहल
कैसे कहाँ छुपाये मेरे मनकी चल-बीचल ।
तेरे साथ सपने बुने तेरे सहारे सपने बटोरे
एक तू ही तो है जिसने पूरा साथ निभाया ।
करती हूँ शुभकामना कि जग में बना रहे तेरा नाम
मेरी तरफ से तुझको कोटी-कोटी प्रणाम !

- सुषमा तिळवे, फोंडा (गोवा)
मो.- ९८२३०५५७५९

मध्यमवर्गीयांसाठी डिलक्स सहली



बँकॉक-पटाया	4N/5D	39975/-
सिंगापूर-थायलंड-मलेशिया	10N/11D	97975/-
भुतान	6N/7D	19975/-
दार्जिलींग-सिक्कीम-भुतान	13N /14D	31975/-
संपुर्ण हिमाचल	12N/13D	28975/-
नैनीताल-कॉर्बेट-मसुरी	8N/9D	19975/-
काश्मिर-वैष्णोदेवी	9N/10D	19975/-

स्टेट बँक स्टाफ व पेशानर्सना विशेष सवलत

राजन पाडलोसकर 9322231216

दादर : 022-24318082 / 24381026

www.rajgurutours.com

अर्थसंकल्पात ज्येष्ठांची घोष उपाेक्षा

२०१३-१४ या आर्थिक वर्षाचा अर्थसंकल्प २८ फेब्रुवारी २०१३ ला अर्थमंत्री श्री. पी. चिदंबरम् यांनी संसदेत सादर केला. आम्हा ज्येष्ठ मंडळींची मात्र या अर्थसंकल्पाने घोर निराशा झाली.

ज्येष्ठांकरिता मागील वर्षाच्याच तरतुदी लागू होणार. म्हणजे चित्र फारसे आशादायक नाही. देशातील एकूण लोकसंख्येच्या १२% नागरिकांची अर्थसंकल्पात काहीच दखल घेण्यात आली नाही. अर्थमंत्र्यांनी अगदी बाल, तरुण, महिला, गरीब अशा विशेष वर्गाचा उल्लेख करून त्यांच्यासाठी कित्येक हजार कोटींचे निधी निर्माण केले आहेत. परंतु १४-१५ कोटी ज्येष्ठ नागरिकांसाठी असा एकही निधी निर्माण केला नाही.

ज्येष्ठ नागरिकांच्या दृष्टीने आणखी एक महत्त्वाची बाब असते, ती म्हणजे ठेवींवरील मिळणाऱ्या व्याजाचे दर. पेन्शन सुविधा न मिळणाऱ्या निवृत्तांना तोच एक जीवनाधार असतो. याच जिवाळ्याच्या विषयाची थोडक्यात चर्चा आता करण्याचा प्रयत्न करूया व काही मागण्या व अपेक्षा अर्थमंत्र्यांकडे सादर करूया. संसदेत वित्त विधेयक मंजूर करतेवेळी अर्थमंत्री या मागण्यांवर विचार करतील, अशी आशा करू या.

१) प्रत्यक्ष करात रू. ४०,०००/- ची भरघोस वाढ करून करमुक्त उत्पन्नमर्यादा रू. २ लाखपर्यंत करण्यात आली. परंतु ज्येष्ठ नागरिकांसाठी रू. २,४०,०००/- वरून करमुक्त उत्पन्न मामुली रू. १०,०००/- ने वाढवून रू. २.५० लाख करण्यात आले. ज्येष्ठांची उत्पन्न मर्यादा ३.५० ते ४ लाखपर्यंत वाढविण्यात यावी. आपल्याकडे अन्य देशांप्रमाणे ज्येष्ठांना सामाजिक सुरक्षा आपले सरकार पुरवू शकत नाही, म्हणूनही हे आवश्यक आहे.

२) अतिज्येष्ठांची उत्पन्न मर्यादा रू. ५ वरून ७ लाखांवर वाढवावी. वय वर्षे ८० ऐवजी ७० वर्षांपासून लागू करावी.

३) महिला सबलीकरण, सक्षमीकरणासाठी सरकारने आता त्यांना करमुक्त उत्पन्न मर्यादा रू. ३ ते ३.५० लाखांपर्यंत वाढवावी

४) ज्येष्ठ नागरिकांच्या वयाचा घोळ अजून चालूच आहे. रेल्वेने ज्येष्ठांसाठी वय वर्षे ६० मान्य केले आहे, तर विमान/एस.टी.वाले अजून ६५ वर अडून बसले आहेत. केंद्र सरकारने कायदा करून यात एकवाक्यता आणणे आवश्यक आहे.

५) इन्फ्रस्ट्रक्चर बॉडमधील गुंतवणूक : कलम ८० सी-सी-एफ अंतर्गत या गुंतवणूकीमधून रू. २०,०००/- पर्यंत वजावट मिळत होती. कलम ८० सी अंतर्गत असणाऱ्या रू. १ लाख रुपयांच्या मर्यादेपलिकडे रू. २०,०००/- ही अतिरिक्त वजावट मिळत होती. गतवर्षीच्या बजेटमध्ये ती बंद करण्यात आली. तरी येत्या अर्थसंकल्पात कलम ८० सी.सी.एफ.ची सवलत, रकम वाढवून, पुनर्स्थापित करण्यात यावी.

६) कलम ८० सी अंतर्गत आयुर्विमा हप्त्या, प्रॉव्हिडंड फंड, लोकभविष्य निधी (पी.पी.एफ), घरकर्ज हप्त्या, पोस्टाची राष्ट्रीय बचत पत्रे, वरिष्ठ नागरिक बचत योजना-२००४, पोस्टाची ५ वर्षांवरील मुदत ठेव, बँकातील निदिष्ट ठेवी इ. गुंतवणुकीचा समावेश करण्यात येतो. परंतु या सर्वांची एकूण मर्यादा मात्र फक्त रू. १ लाख ठेवली आहे. गेली अनेक वर्षे यात वाढ करण्यात आलेली नाही. बेसुमार चलनवाढीमुळे ही मर्यादा आता निरर्थक व हास्यास्पद ठरली आहे. यामध्ये तात्काळ किमान रू. २ लाखपर्यंत वाढ जाहीर करणे अत्यंत आवश्यक आहे.

७) सेवाकर : वर्ष १९९४-९५ मध्ये सुरू झालेल्या मामुली

५/६ सेवांवरील करांची व्याप्ती आता १५० हून अधिक सेवांवर पोचली आहे. तेव्हा सेवाकराच्या संकल्पनेचाच पुनर्विचार करण्याची वेळ आली आहे. ज्येष्ठ नागरिकांवरील सेवाकराचा बोजा सरकारने तत्काळ हटवावा.

८) पोस्टाची मासिक आय योजना MIS. या योजनेत सध्या ८.५०% दराने (प्र.व) मासिक व्याज दिले जाते. तुमच्या पसंतीच्या बँक खात्यात ECS द्वारा व्याज जमा करून देण्याची सुविधा दिली जाते. तसेच या योजनेखाली पूर्वी, मुदत संपल्यावर, १०% मूळ रकमेवर बोनस दिला जात होता. तो बंद केलेला बोनस ज्येष्ठ नागरिकांना तरी तात्काळ सुरू करावा.

९) भारत सरकारची ज्येष्ठ नागरिक बचत योजना - २००४ :- ही योजना टपालसेवा खात्यातून (पो.ऑ.) तसेच काही सरकारी बँकांतून राबवली जाते व सध्या त्यातील ठेवींवर ९.३०% (प्र.व.) तिमाही व्याज दिले जाते. प्रत्येक ज्येष्ठ नागरिकाला एकूण १५ लाखांची गुंतवणूक (पोस्ट/बँकातील सगळी खाती धरून) करता येते. ठेवीची मुदत ५ वर्षे असते. त्यानंतरही ३ वर्षे मुदत वाढ मिळण्याची तरतूद आहे. इतक्या दीर्घ कालावधीसाठी ९.३०% (प्र.व.) व्याजदर अत्यंत कमी असून, तो किमान १०.५% / ११% (प्र.व.) करावा. तसेच गुंतवणूकीची मर्यादा रू. २० लाखांपर्यंत वाढवण्याची आवश्यकता आहे. यावर दिले जाणारे व्याज करमुक्त केल्यास सध्याच्या महागाईत ज्येष्ठांना थोडातरी दिलासा मिळू शकेल.

१०) ज्येष्ठ नागरिकांसाठी बँकांचे व्याजदर : याबाबतीतील सद्यःस्थिती अत्यंत दयनीय व संतापजनक आहे. सर्व बँकांनी सर्व प्रकारच्या ठेवींवर ज्येष्ठांसाठी किमान १% ते १.५% अधिक व्याजदर देणे बंधनकारक करण्यासंबंधीचे निर्देश रिझर्व बँकेने तात्काळ जारी करणे आवश्यक आहे.

११) उद्गम करकपात :- बँकेतील सर्व ठेवींवरील एकूण व्याज रू. १०,०००/- व कंपनीतील ठेवींवरील एकूण व्याज रू. ५०००/- पर्यंत असल्यास सध्या करकपात होत नाही. तेव्हा ही मर्यादा आता सर्वांसाठी अनु. रू. २०,०००/- व रू. १०,०००/- आणि ज्येष्ठ नागरिकांसाठी अनु. रू. २५,०००/- व रू. १५,०००/- पर्यंत वाढविण्याची आवश्यकता आहे.

१२) पोस्टातील राष्ट्रीय बचत योजना : १९८७ तत्कालीन पंतप्रधान राजीव गांधी यांनी २५ वर्षांपूर्वी पगारदारांसाठी ही करबचत योजना सुरू केली. २/३ वर्षे सवलती देऊन नंतर बंद केली. पुढे तर व्याजावर व मुद्दलावरही कर आकारणी चालू झाली. व्याजदरही कमी केला. यातील सर्व गुंतवणूकदार आता ज्येष्ठ नागरिक झाले त्यामुळे करमुक्त व्याजासह त्यांच्या ठेवी परत करून त्यावर कसलाही कर आकारू नये.

ज्येष्ठांचे हलाखीचे जीवन सुधारण्यासाठी त्यांना अन्य कित्येक सवलती मिळणे आवश्यक आहे. रेल्वेप्रमाणे विमानप्रवास, नागरी परिवहन सेवा, नागरी हद्दीतील, त्याबाहेरील राज्य परिवहन सेवा (एस.टी.), रेल्वेची उपनगरी सेवा इ. मध्ये भरघोस सवलतीची अपेक्षा आहे. येत्या अर्थसंकल्पात मा. अर्थमंत्र्यांनी या सान्या व्यथा-वेदनांचा सहानुभूतीने विचार करावा व 'कर'मूले कुठारः' तत्त्व अंमलात आणून ज्येष्ठांना दिलासा द्यावा, हीच अपेक्षा.

- कालिदास कुलकर्णी, डोंबिवली (पूर्व)

भ्रमणध्वनी - ९९६७५१४५२७

श्रद्धांजली-एका झुंझार व्यक्तिमत्त्वाला

ज्याप्रमाणे बँकिंग क्षेत्रामध्ये अखिल भारतीय पातळीवर आपल्या असामान्य कर्तृत्वाचा ठसा उमटविणारे उत्तुंग नेतृत्व श्री. एकनाथ ठाकूर यांच्या रूपाने स्टेट बँक अधिकारी वर्गाच्या संघटनेला प्राप्त झाले, त्याचप्रमाणे ट्रेड युनियनचे तडफदार सक्रिय कार्यकर्ते श्री. गोपाळराव भाके यांचे नेतृत्व बँकेच्या विदर्भ विभागाला लाभले. स्टेट बँक ऑफिसर्स असोसिएशन मुंबई सर्कलचे प्रेसिडेंट आणि त्याच असोसिएशनचे विदर्भ विभागाचे चीफ रीजनल सेक्रेटरी या पदावर काम करताना त्यांनी आपल्या कार्यकुशलतेचा परिचय दिला. उपमहाप्रबंधक (DGM) या पदावरून निवृत्त झाल्यावर श्री. भाके नागपूरलाच स्थायिक झाले व स्टेट बँक पेन्शनर्स असोसिएशनच्या नागपूर युनिटच्या कामाकडे लक्ष देणे त्यांनी सुरू केले. पेन्शनर असोसिएशनच्या सल्लागार समितीचे सदस्य म्हणून ते मोलाचे मार्गदर्शन करीत व त्यांचा सल्ला, सूचना पेन्शनर्सच्या अडचणी दूर करण्यात सहाय्यभूत होत असत. ट्रेड युनियन क्षेत्रात काम करणारे हे झुंझार व्यक्तिमत्त्व १२.०१.१३ रोजी काळाच्या पडद्याआड गेले.

स्टेट बँक प्रोबेशनरी ऑफिसर्सच्या अखिल भारतीय स्पर्धा परीक्षेत श्री. एकनाथ ठाकूर प्रथम क्रमांकाने व कै. भाके द्वितीय क्रमांकाने एकाच वेळी उत्तीर्ण झाले. एकाच बँकमध्ये बँकेत अधिकारी म्हणून नियुक्त झाले. बँकेला दोन कार्यकुशल, निःस्वार्थी, दूरदृष्टीचे महाराष्ट्रीय अधिकारी मिळाले.

स्टेट बँकेत मी कार्यरत असताना कै. भाके यांच्याशी माझी ओळख नव्हती. परंतु ते अधिकारी म्हणून १९७१ साली बँकेत रूजू झाल्यानंतर गोवा भेटीकरीता कोल्हापूर मार्गे त्यांना काही वेळ थांबावे लागले. त्यावेळी ब्रँच मॅनेजर म्हणून मी कोल्हापूरला काम करीत होतो. या अल्पकाळच्या मुक्कामात ते माझ्या ऑफिसमध्ये मला भेटायला आले. मी कोल्हापूरला आहे व माझी अवश्य भेट घ्यावी असे श्री. एकनाथ ठाकूर यांनी सुचविल्यामुळे मी भेटायला आलो असे त्यांनी सांगितल्यावर श्री. ठाकूर यांच्या समयसूचकतेची गंमत वाटली. आपल्या पत्नीशी माझा परिचय करून दिल्यावर चर्चेच्या ओघात त्यांचा वणी गावाशी म्हणजे माझ्या जन्मगावाशी संबंध असल्याचे माझ्या लक्षात आले. त्यांच्या आईचे बंधू श्री. पाथटकर वणीला राहात होते व त्यांचा माझा परिचय होता हे मी कै. भाके यांना सांगितल्यावर आपल्या मामाच्या गावची व्यक्ति म्हणून आमची जवळीक निर्माण झाली. अशा प्रकारे कै. भाके माझ्या संपर्कात आले व बँकेतील अधिकारी म्हणून आम्ही परस्परांना चांगले ओळखू लागलो.

पुढे १९८१ साली नागपूर मेनब्रँचला चीफ मॅनेजर म्हणून बदली झाली. त्यावेळी कै. भाके रिजनल ऑफिस नागपूरमध्ये जनरल सेक्शनचे मुख्य अधिकारी या पदावर कार्यरत होते. या

काळात कामानिमित्त आम्ही बरेच वेळा परस्परांना भेटत असल्यामुळे आमची ओळख आणखी दाट झाली. माझ्या नागपूर ब्रँचमधील कार्यकालात घडलेल्या एका घटनेमुळे त्यांच्या स्वभावाची, विशेषतः बँक ऑफिसर्स असोसिएशनचे चीफ रिजनल सेक्रेटरी म्हणून अधिकाऱ्यांच्या समस्या समजून घेण्यात व त्याची सोडवणूक करण्यात ते निपुण व कार्यकुशल होते.

कै. भाके शांत व संयत स्वभावाचे होते. त्यांच्या बोलण्या-वागण्यात आक्रस्ताळेपणा नव्हता. मॅनेजमेंट, अधिकारी यांच्या विवादात दोघांचीही बाजू समजून घेऊन ते समस्यांची सोडवणूक करीत. हे करताना मॅनेजमेंटचे कुठे चुकले हे निर्भीडपणे सांगायला कचरत नसत. फक्त स्टाफ रिलेशन्स पुरती त्यांची कामगिरी मर्यादित नव्हती. बँकेचा कर्जदार व बँक यांच्यातील तणाव कमी करून कर्जदाराच्या न्याय्य मागण्या पूर्ण व्हाव्या असा त्यांचा प्रयत्न असे. ज्याच्यावर अन्याय होत आहे व जो अधिकारी अन्याय करीत आहे यांच्यात सामंजस्य निर्माण व्हायला त्यांचे प्रयत्न कारणीभूत होत. त्याकरिता मॅनेजमेंटची नाराजी झाली तरी त्याची पर्वा करीत नसत. असे सेतुबंधनाचे कसब त्यांच्यात असल्यामुळे ते दोघांनाही हवेसे वाटत.

वास्तविक कै. भाके यांची आणखी वरच्या पदावर जाण्याची क्षमता होती. त्यांची बुद्धिमत्ता, बँक व्यवहाराचे सर्वोत्तम ज्ञान, Excellent Performance व Clean Service Record या बाबी त्यांच्या पुढील प्रमोशनच्या दृष्टीने पूर्णतः अनुकूल होत्या. त्यांच्या ट्रेड युनियन अॅक्टिव्हिटीज कदाचित त्यांच्या प्रमोशनच्या आड येत असल्या. परंतु जराही विचलीत न होता त्यांनी अधिकारी वर्गाच्या सेवेचा घेतलेला वसा सोडला नाही व आपले आवडते काम सुरूच ठेवले. दुसऱ्याच्या समस्या या आपल्या समस्या समजून त्यांची तड लावणाऱ्या एका कार्यकुशल अधिकाऱ्याचा व ट्रेड युनियन कार्यकर्त्याचा, वयाच्या अवघ्या ६९ व्या वर्षी मृत्यू व्हावा हा दैवदुर्विलासच म्हणावा लागेल.

- एन.जी. मोरे, नागपूर
दूरध्वनी - २५३९७०९

माझी प्रार्थना

काय मागितले - काय मिळाले

- १) मी शक्ति मागितली - तर देवाने मला संकटे दिली ती मला बलवान होण्यासाठी.
- २) मी शहाणपण मागितले - तर देवाने मला समस्या दिल्या त्या सोडविण्यासाठी.
- ३) मी ऐश्वर्य मागितले - तर देवाने बुद्धिमत्ता दिली आणि ताकद दिली काम करण्यासाठी.

- शरयू अरविंद कुलकर्णी, कोल्हापूर

भ्रमणध्वनी - ९६३७९५८५६३

Regd. under RNI No. MAHBIL/2008/25425 & Declaration No. PHM/SR/63/VIII/2008 Dated 12/5/2008
SSPO Pune under Postal Concession Register No. PNCW/M-144/2011-2013 Dated 10.12.2010

Permission to Post without Prepayment No.: WPP-217 at Market Yard P.S.O. on 25th of each Month

Form IV (See Rule 8)

**Statement about the ownership and other particulars concerning
SBI Pen. Assn.'s "SAMVAD"**

- | | | |
|-------------------------------|---|--|
| 1. Place of Publication | : | Pune. |
| 2. Periodicity of Publication | : | Monthly |
| 3. Printer's Name | : | Shri. Chandrashekhar Digambar Joshi |
| Nationality | : | Indian |
| Address | : | Shree J Printers Pvt. Ltd., 1416 Sadashiv Peth,
Pune - 411 030 |
| 4. Publisher's Name | : | Shri.Ramchandra Narayan Lalingkar, |
| Nationality | : | Indian |
| Address | : | "Anubandh", Bldg. No.B/2, Block No.16, Near
Ramkrishna Math, Sinhagad Road, Pune - 411030 |
| 5. Editor's Name | : | Shri.Krantisen Ramchandra Athawale |
| Nationality | : | Indian |
| Address | : | "Anubandh", Bldg. No.B/2, Block No.16, Near
Ramkrishna Math, Sinhagad Road, Pune - 411030 |
| 6. Owner's Name | : | S.B.I.Pensioners' Association (Mumbai Circle), Pune |
| Address | : | "Anubandh", Bldg. No.B/2, Block No.16, Near
Ramkrishna Math, Sinhagad Road, Pune - 411030 |

I, Shri.Ramchandra Narayan Lalingkar, Secretary, SBI Pensioners' Association (Mumbai Circle), Pune hereby declare that the particulars given above are true to the best of my knowledge and belief.

Sd/-

R. N. Lalingkar

Signature of the publisher

Date : 25th March 2013

सूचना : १) या मासिकांत प्रसिद्ध झालेल्या लेखांतील मतांशी संपादकमंडळ सहमत असेलच असे नाही. तसेच जाहिरातीतील मजकुराची सत्यासत्यता सभासदांनी स्वतः पडताळून घ्यावी. त्याबाबत असोसिएशन वा 'संवाद' चे संपादक मंडळ जबाबदार असणार नाही. २) असोसिएशनचे कार्यालय, सोमवार ते शुक्रवार, संध्याकाळी ६ ते ७.३० या वेळातच उघडे असते. याची कृपया नोंद घ्यावी. संपर्क दूरध्वनी क्रमांक : (०२०) २४३३२१४१

Thane Office Address: A/5 Swami Siddharth CHS Ltd., S V Road, Naupada, Thane 400 602. Tel. No : 25446837

Timings : On Tuesday & Friday between 4 pm to 6 pm.

Printed Matter

If Undelivered Please Return to :

**STATE BANK OF INDIA PENSIONERS'
ASSOCIATION, (MUMBAI CIRCLE), PUNE
Anubandh, Building No. B-2, 4th Floor,
Block No.16, Near Ramkrishna Math,
Sinhagad Road, Pune 411030. Ph: 24332141**

To,

Publisher – Shri. Ramchandra Narayan Lalingkar, Secretary, State Bank of India Pensioners' Association (Mumbai Circle), Pune has printed this magazine in the Printing Press owned by **Printer** – Shri.Chandrashekhar Digambar Joshi, Director, Shree J Printers Pvt.Ltd., at 1416 Sadashiv Peth, Datta Kutu, Pune – 411030 on behalf of **Owner** – State Bank of India Pensioners' Association (Mumbai Circle), Pune, at "Anubandh", Bldg.No.B2, Block No.16, Near Ramkrishna Math, Sinhagad Road, Pune – 411030. **Editor** – Shri. Krantisen Ramchandra Athawale – address as above.